

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Tibor Horváth** | Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 18.1.2019 do 10.4.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D3 – Moje zručnosti (slovesa), D4, D5 – kľúčové kompetencie, D1 – Skladanie kompetencií, B4 . Osobná SWOT analýza , Dotazník – MBTI, C7 – Karierové kotvy, B2 - Rob to čo najlepšie vieš – Sabahodnotenie, C5 – Moje profesijné hodnoty – Knowdel, , C10 – v akých povolanich sa môžem uplatniť, A5- Otázky na pracovný pohovor, Kariérny kvietok , A6 – Zjavný a skrytý trh práce, osobný erb, Životné pole, Krivka života

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

Uchádzačom o zamestnanie ste od 20.6.2017, uvádzate, že je to Vaša siedma evidencia na úpsvr. Ukončil ste strednú odbornú školu v odbor – opravár poľnohospodárskych strojov. V ukončenom odbore ste doposiaľ nepracoval. Mate krátkodobé pracovné skúsenosti ako pomocný robotník, a nastavovač a obsluha kovoobrábacích strojov.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa chcel uplatniť.

Vyjadril ste potrebu podpory v konkrétnych krokoch: identifikovať a pomenovať svoje zručnosti, identifikovať potreby ďalšieho osobného rozvoja, pomoc s vypracovaním životopisu, žiadosťou o prijatie do zamestnania, motivačným listom,  naučiť sa efektívne spôsoby vyhľadávania pracovných ponúk.

Uvádzate, že ste prakticko technický typ, preferujete prácu s rukami, konkrétne a rýchlo viditeľné výsledky činností. K vašim kompetenciám patrí schopnosť tímovej spolupráce, ochota pomáhať, Vyznačuje sa jednoduchosťou, praktickosťou, prirodzeným postojom. K Vašim kompetenciám patrí ručné opracovávanie materiálov, upravovanie nastavovanie. demontovanie a montovanie. Pre svoje pracovné uplatnenie preferujete hodnoty ako sú: pracovné prostredie v ktorom nie je stres, bolo by stabilné a bolo by dostupné do vzdialenosti cca 30 km.

K Vašim silným stránkam patrí pracovitosť, komunikatívnosť, trpezlivosť. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil:  ***mechanik – opravár poľnohospodárskych strojov***  ako 2. cielené zamestnanie ste označil: ***obsluha kovoobrábacích strojov*.** Ďalej uvádzate, že ste naklonený aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Mechanik – opravár poľnohospodárskych strojov | obsluha kovoobrábacích strojov |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | oprava, údržba a starostlivosti o stroje,  znalosť technologických postupov ručného strojného spracovania, obrábania,  montovanie, demontovanie, nastavovanie | Zručnosti nadobudnuté pracovnou činnosťou:  Nastavovanie, opracovávanie, brúsenie,  rezanie, sústruženie  Znalosť technologických postupov ručného strojného spracovania, |
| **Osobnostné predpoklady** | tímová spolupráca, praktickosť, trpezlivosť, komunikatívnosť | Praktickosť, trpezlivosť, tímová spolupráca, komunikatívnosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Absentuje prax | Krátkodobá prax |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | PD Péder  PD Drienovec  PD Čečejovce  **A.K.TRADE s.r.o., Moldava nad BodvouAGRO - MOLD akciová spoločnosť** |  |
| **Počet pracovných ponúk:** | Košice, Košice okolie zverejnených 15 pracovných ponúk (vrátane ponúk personálnych agentúr) | Košice, Košice okolie zverejnených 18 pracovných ponúk (vrátane ponúk personálnych agentúr) |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | PMP Montex s. r. o., Košice Šaca  EURO MONTÁŽE, s.r.o., Košice  EUCOS SK s.r.o., Medzev | CASSPOS, a.s., Košice  STEELKOV s.r.o., Košice – Šaca  EUCOS SK s.r.o., Medzev |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu | 5.2.2019 | Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | v spolupráci s poradcom si vypracoval životopis+žiadosť+motivačný list |
| Zmapovanie potencionálnych zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní | 5.2..2019 - 5.3.2019 | Získať prehľad o  zamestnávateľoch, ktorých je možné kontaktovať | získal prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať |
| Vyhľadávanie pracovných ponúk | 5.3.2019 – 11.3.2019 | Vyhľadať 5 pracovných ponúk | aktuálne pracovné ponuky boli vyhľadané |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do | Kontaktovať zamestnávateľov – vyhľadané pracovná ponuky | Reagovať na 3 pracovné ponuky, zaslať životopis+ žiadosť |
| Do 25.4.2019 | 1. vyhľadať 4 pracovné ponuky 2. informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 3. sledovať ponuky voľných pracovných miest | 1. kontaktovať osobne, písomne zamestnávateľov 2. získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility 3. mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách |
| Do 31.5.2019 | 1. zaslať 4 žiadosti o prijatie do zamestnania vyhľadaným zamestnávateľom 2. sledovať ponuky voľných pracovných miest 3. vytvoriť si zoznam personálnych agentúr, ktoré spolupracujú so zamestnávateľmi v regióne | 1. získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie 2. mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách 3. zvýšiť svoju šancu zamestnať |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Odporúčam Vám dodržať akčný plán, a pokračovať v jeho dopĺňaní. Pokračovať v sledovaní ponúk voľných pracovných miest, osobne i písomne kontaktovať zamestnávateľov, aktualizovať si životopis. Uchádzať sa o pracovné miesta aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky.*

*Keďže ste uviedol, že Vás baví opravovať počítače, avšak na výkon tohto zamestnania t.z. opravar PC nemáte kvalifikáciu, odporúčam Vám ako tretiu alternatívu szč so zameraním na opravu PC techniky.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Rekvalifikačný kurz: Zvárač CO2